

Ledar- och medarbetarpolicy

Vi jobbar tillsammans

Aktivt medarbetsarskap



Respekt, utveckling och professionalism

Sunne kommuns värdegrund är respekt, utveckling och professionalism.

Värdegrunden visar tydligt vad vi tillsammans står för och vilket klimat vi vill ha i våra relationer både internt och externt.

Värdegrunden visar också vad som förväntas av dig som arbetar i kommunen och vad du har rätt att förvänta dig av ledare och kollegor.

Respekt

Respekt innebär att vi har ett ärligt och gott bemötande. När du känner att du blir bra bemött kan ett långvarigt och tillitsfullt förtroende skapas. Vi är lyhörda för synpunkter och åsikter som kan utveckla verksamheten och komma invånarna till nytta. Vi respekterar och tar vara på varandras olikheter och ser det som styrkor. En positiv inställning till våra olika förmågor stärker organisationen och vi finner tillsammans nya vägar.

Utveckling

Utveckling innebär att vi ligger steget före via en lärande kultur som präglas av flexibilitet. Genom nyfikenhet, öppenhet och kreativitet skapar vi framtidstro, vilket resulterar i en god arbetsmiljö som är hälsofrämjande och skapar arbetsglädje.

Professionalism

Professionalism innebär att vi är till för och ska ge den bästa servicen till våra medborgare och övriga kontakter.

Professionalism i våra kontakter utåt innebär att vi som medarbetare ger ett gott och tryggt bemötande. Trovärdighet bygger vi genom kvalitet, flexibilitet och en förmåga att lyssna.

Professionalism i våra kontakter internt innebär att vi som medarbetare stöttar varandra, är lojala och engagerade. Vi känner oss trygga och har ett öppet pratklimate i alla lägen.

Sunne är platsen där modet växer, livet är enkelt och allting är möjligt.

Visionen i kommunstrategin för Sunne 2014–2025

Visionen om aktivt medarbetarskap

Alla som arbetar i Sunne kommun gör det på uppdrag av våra politiker och skapar förutsättningar för att kommunens vision och mål i kommunstrategin blir uppfyllda.

Uppdraget är att ge service och producera tjänster av högsta kvalitet till invånarna.

Alla medarbetare är delaktiga i utvecklingen av kommunens verksamhet genom att både självständigt och tillsammans med andra aktivt lösa uppgifter och fatta beslut inom givna ramar. Vi kallar det aktivt medarbetarskap. Tillsammans skapar vi ett hållbart Sunne som utvecklas.

Sunne kommun strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare som präglas av jämställdhet, jämlikhet och mångfald, där medarbetare har möjlighet att utvecklas och där olikheter värdesätts och välkomnas.

Förhållningssättet är att utveckla arbetsmetoder, öka kreativiteten och därmed konkurrenskraften.

Aktivt medarbetarskap

...handlar om att ta ansvar för att relationen fungerar bra med sig själv, sina kollegor, sin chef och dem vi är till för. Vi är varandras arbetsmiljö och behöver ta ett gemensamt ansvar för att den blir god. Arbetsmiljön påverkar resultatet, glädjen, effektiviteten och sjukfrånvaron.

Sunnemodellen och medborgardialog

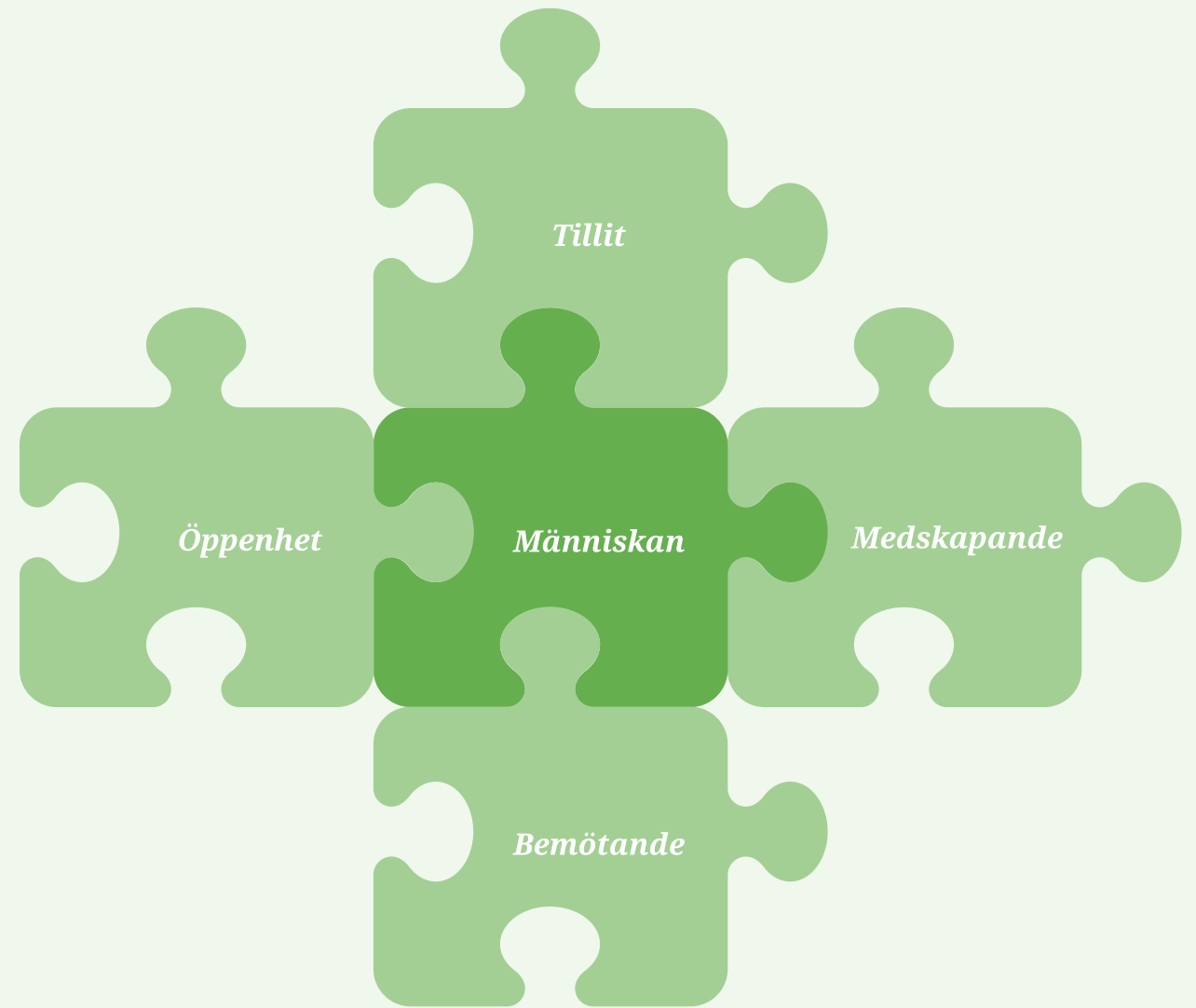
Öppenhet, tydlighet och dialog är basen för all kommunikation i Sunne kommun. Informationen är saklig och väl underbyggd för att ge en så komplett och allsidig bild som möjligt.

Det förhållningssätt som präglar vår kommunikationär värdschap. Invånare/kunder, företagare och besökare behandlar vi som välkomna gäster.

I både det interna och externa utvecklingsarbetet arbetar vi efter Sunnemodellen där vi utgår från människan och kopplar på pusselbitarna öppenhet, tillit, medskapande och bemötande. Modellen bygger på att medarbetare och invånare eller brukare/kunder blir involverade tidigt i processer. Den används i våra medborgardialoger med visionen att bli den bäst lyssnande kommunen, stärka demokratin och öka tilliten.

Vi jobbar för Sunneborna

Vi arbetar för att Sunne ska vara en bra kommun att besöka, bo och verka i både nu och i framtiden. Med Sunnebornas bästa för ögonen vill vi alltid ge det bästa bemötandet. Genom vårt sätt att agera skapar vi förtroende hos alla vi möter.



Ledarskap i Sunne kommun innebär att:

- Jag agerar utifrån ett professionellt förhållningssätt och har ett helhetsperspektiv där samverkan är självklart
- Jag ansvarar för att de ekonomiska ramarna håller
- Jag tar ansvar för att min verksamhet kommunicerar med medborgare/kunder och medarbetare på ett professionellt sätt
- Jag är arbetsgivarens representant och genomför varje år resultat- och utvecklingssamtal med mina medarbetare
- Jag främjar ett kreativt och tillåtande arbetsklimat där mina medarbetare får förutsättningar att utvecklas och vara delaktiga i det pågående arbetet
- Jag respekterar politiskt fattade beslut och förmedlar Sunne kommuns övergripande mål till mina medarbetare och tar ansvar för att målen följs upp och uppnås
- Jag tar del av och förmedlar ny kunskap och trender inom mitt verksamhetsområde

Medarbetarskap i Sunne kommun innebär att:

- Jag agerar professionellt och tar ansvar för mitt arbete och sättet jag utför det på
- Jag tar aktiv del i utvecklingen av det gemensamma arbetet för att nå våra mål
- Jag är respektfull mot kollegor, ledare och andras arbete
- Jag tar ansvar för min trivsel, min hälsa och utveckling på arbetet
- Jag tar del av den information som krävs för att kunna göra ett bra arbete
- Jag följer gällande strategier, policys och riktlinjer
- Jag i mina kontakter i och utanför jobbet är en representant och ambassadör för hela kommunen





Som anställd i Sunne kommun får du likt Nils Holgersson på gåsen ge dig ut på en spännande resa tillsammans med medarbetare, invånare och andra. Du har blick för det som händer i omvärlden och får möjlighet att växa som människa.

En undersökning visar att gäss i v-formation kan flyga 71% längre än om de gör det ensamma – med samma energiåtgång. Därför backar vi upp varandra och hittar gemensamma lösningar. Vi bär berättar-traditionen vidare och formar framtiden tillsammans.

Fotografer: Moa Andersson, Mattias Blomqvist.



Sunne
kommun

SUNNE | VÄRMLAND

Sunne kommun, 686 80 Sunne
Telefon: 0565 160 00 | E-post: kommun@sunne.se
facebook.com/sunnekommun | sunne.se